

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DEBAKO UDALA

Salbuespenezko egonkortze-prozesuaren deialdiaren oinarri espezifikook, Debako Udaleko udaltzain plaza bat jabetzan betetzeko, lehiaketa bidez.

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2022ko azaroaren 24an eginiko bileran, besteak beste, honako erabaki hau hartu zuen:

«*Lehena.* Debako Udaleko udaltzain lanpostu bat egonkortzeko salbuespeneko deialdia egitea, lehiaketa-sistema bidez, Enplegu Publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28 20/2021 Legean oinarrituz.

Bigarrena. Deialdi hori arautuko duten oinarri espezifikook onartzea.

Oinarri horiek erabaki honen eranskin gisa jasotzen dira.

Hirugarrena. Deialdia, eta dagozkion oinarriak Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Debako Udalaren iragarki taulan eta webgunean argitaratzea.

Laugarrena. Hautaketa prozesuko epaimahai kalifikatzaileetako kideak izendatzeko dagozkion izapideak abian jartzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta administrazio bidea amaitzen du.

Horren aurka, interesdunek administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Donostiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, erabaki hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Hala ere, interesdunek aukera dute horren aurretik berraztertze hautazko errekurtsoa aurkezteko Tokiko Gobernu Batzarrari, erabaki hau argitaratu biharamunetik hasita hilabeteko epean. Hala eginez gero, ezin izango da administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkeztu berraztertze berariaz ebatzi edo ustezko ezespena gertatzen den arte.

Hori guztia bidezkozat jotzen den beste edozein errekurtso jartzearen kalterik gabe.

Deba, 2022ko abenduaren 15a.- Gilen Garcia Boyra, alkatea.

AYUNTAMIENTO DE DEBA

Bases específicas de la convocatoria del proceso especial de consolidación de empleo para la provisión en propiedad de una plaza de agente de policía municipal del Ayuntamiento de Deba.

La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 24 de noviembre de 2022, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

«*Primero.* Convocar, con carácter excepcional, por el sistema de concurso, la consolidación de un puesto de agente de policía municipal del Ayuntamiento de Deba, en base a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Segundo. Aprobar las bases específicas que regirán dicha convocatoria.

Las citadas bases se recogen como anexo de este acuerdo.

Tercero. Publicar dicha convocatoria y sus correspondientes bases en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, así como en el tablón de anuncios y página web del Ayuntamiento de Deba.

Cuarto. Iniciar los trámites oportunos para la designación de las personas que formarán parte de los tribunales calificadoros del proceso selectivo.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa.

Contra el mismo las personas interesadas podrán interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de este acuerdo.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer con carácter previo recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del acuerdo. En tal caso, no podrá interponerse recurso contencioso-administrativo hasta que se resuelva expresamente el de reposición o se produzca la desestimación presunta.

Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime procedente.

Deba, a 15 de diciembre de 2022.- El alcalde, Gilen Garcia Boyra.

ERANSKINA

Salbuespenezko egonkortze-prozesuaren deialdiaren oinarri espezifikoa, Debako Udaleko udaltzain plaza bat jabetzan betetzeko, lehiaketa bidez.

Lehenengoa. Deitutako plazak.

Administrazio Bereziko eskalako udaltzain azpieskalarako plaza baterako deialdia egiten da, sarrera libreko txanda bidez:

Lanpostua: Udaltzaina.

Dotazioa: 1.

Eskala: Administrazio berezia.

Azpieskala: Zerbitzu bereziak.

Taldea: C1.

Lanpostu mailako osagarria: 15.

Hizkuntza eskakizuna: 2. HE.

Derrigortasun-data: betea.

Lanaldia: Osoa. Lanaldia beharren arabera zehaztuko da, eta Udalak adosten dituen ordutegia eta egutegia izango ditu, lanpostuaren izaeraren eta behar espezifikoen arabera.

Lanaldia Udalak urtero ezartzen duena izango da, eta beti bat etorriko da zerbitzuaren izaera eta behar zehatzekin; hau da, goizez zein arratsaldez eman ahalko da. Zerbitzua astelehenean igandera ematen da, jaiegunak barne.

Lanpostuaren balorazioa behin-behinekoa da.

Bigarrena. Erantzukizunak eta zereginak.

Deialdiko lanpostuari dagozkion eginkizunak, orientazio eta azalpen gisa, honako hauek dira:

—Udalerrietako agintariak babestea eta haien eraikuntza eta instalakuntzak jagon edo zaintzea.

—Hiriguneko zirkulazioa antolatu, seinalizatu eta zuzentzea, zirkulazio-arauetan ezarritakoaren arabera.

—Hirigunean gertatzen diren zirkulazio-istripuen ondoko eragiketarako izapidatzea.

—Ordenantza, Bando eta gainerako udal xedapen eta ekintzei buruzko Administrazio-Polizia lanak, eta baita ingurugiroari eta bazter-txokoei kasu egiteko indarrean dagoen legedia bete dadin ardura hartzea ere, gai horiekikoan toki-erakundeek dituzten aginpideen eremuan.

—Auzi-Poliziaren zereginetan parte hartzea, Auzi-Poliziako Unitateei lagunduz.

—Istripuak, hondamendiak edo ezbehar publikoak gertatzen direnean laguntza ematea, legeetan

ANEXO

Bases específicas de la convocatoria del proceso especial de consolidación de empleo para la provisión en propiedad de una plaza de agente de policía municipal del Ayuntamiento de Deba.

Primera. Plazas convocadas.

Se convoca una plaza de la subescala de agente de policía municipal de la Escala de Administración Especial:

Plaza: Agente de policía municipal.

Dotación: 1.

Escala: Administración especial.

Subescala: Servicios especiales.

Grupo: C1.

Complemento de destino: 15.

Perfil lingüístico: PL 2.

Fecha de preceptividad: vencida.

Jornada: Completa. La jornada de trabajo se determinará en función de las necesidades y tendrá el horario y calendario que acuerde el Ayuntamiento en función de la naturaleza del puesto y de las necesidades específicas.

La jornada será la que establezca anualmente el Ayuntamiento, y siempre coincidirá con la naturaleza y necesidades concretas del servicio, pudiendo ser prestada tanto en horario de mañana como de tarde. El servicio se presta de lunes a domingo, incluidos los festivos.

La valoración del puesto es provisional.

Segunda. Funciones y tareas.

Las funciones correspondientes al puesto convocado, a título meramente orientativo y enunciativo, son los siguientes:

—Proteger a las autoridades de los municipios y vigilancia o custodia de sus edificios e instalaciones.

—Ordenar, señalizar y dirigir el tráfico en el casco urbano, de acuerdo con lo establecido en las normas de circulación.

—Instruir atestados por accidentes de circulación dentro del casco urbano.

—Policía Administrativa en lo relativo a ordenanzas, bandos y demás disposiciones y actos municipales dentro de su ámbito de competencia, así como velar por el cumplimiento de la normativa vigente en materia de medio ambiente y protección del entorno en el ámbito de las competencias locales en dichas materias.

—Participar en las funciones de Policía Judicial colaborando con las Unidades de Policía Judicial.

—Prestar auxilio en los casos de accidente, catástrofe o calamidad pública, participando, en la forma prevista en

ohartematen den moduan herri babeseko planak burutzerakoan esku hartuz.

—Aurrea hartzeko eginbideak eta lege-hauste diren egintzak eragoztera zuzendutako ihardukera oro burutzea.

—Leku publikoak zaintzea eta manifestazioak babesten, hala nola jende-bilera handietako ordena mantentzen laguntzea, hori egiteko eskatzen zaienean.

—Gatazka pribatuei irtenbidea bilatzen laguntzea, hori egiteko eskatzen zaienean.

—Era berean, agintzen zaizkion zereginak egitea, lanpostua lortzeko eta betetzeko eskatzen den kalifikazioarekin bat datozenak.

Hirugarrena. Parte hartzeko baldintzak.

3.1. Plaza lortu nahi dutenek oinarri orokorretako 2. atalean ezarritako baldintza orokorrak bete beharko dituzte.

3.2. Deialdian izena emateagatik ordaindu beharreko tasaren zenbatekoa 15,00 euro da, egonkortze-prozesuaren oinari orokorren 5.4. atalean ezarritakoaren arabera.

3.3. Sartzeko titulazioa. Batxilergoko titulua edo baliokidea izatea, edo goragoko beste edozein. Atzerriko titulazioei dagokienez, horiek homologatu izana egiaztatzen duen agiria eduki beharko du hautagaiak.

3.4. Euskara: euskarazko 2. hizkuntza eskakizuna egiaztatu beharko da..

3.5. Gutxienez 1,65 metroko altuera izatea gizonek, eta 1,60 metrokoa emakumeek.

3.6. 18 urte izatea eta 38 urte bete ez izana. Muga hori konpentsatu ahal izango da Euskal Herriko Poliziaren kidegotan emandako zerbitzuekin.

3.7. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Erregelamendua onartzen duen Dekretua bigarren aldiz aldatzen duen otsailaren 17ko 36/2004 Dekretuan agertzen den bazterketa medikoen taulan sartuta ez egotea.

Gaitasuna hautaketa prozesua gainditu ondoren, indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera medikuaren egiaztagiria edo azterketarekin egiaztatuko da. Kargu hartzea baldintza honen menpe egongo da.

3.8. Dolozko delituagatik kondenatua ez izatea, administrazio publiko baten zerbitzutik bananduta ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko desgaituta edo etenda ez egotea, hargatik eragotzi gabe birgaitzearen onura aplikatzea, arau penalen eta administratiboaren arabera.

las leyes, en la ejecución de los planes de protección civil.

—Efectuar diligencias de prevención y cuantas actuaciones tiendan a evitar la comisión de actos delictivos.

—Vigilar los espacios públicos y colaborar en la protección de las manifestaciones y el mantenimiento del orden en grandes concentraciones humanas, cuando sean requeridos para ello.

—Cooperar en la resolución de los conflictos privados cuando sean requeridos para ello.

—Asimismo, realizar las tareas que se le encomienden y que se corresponden con la calificación exigida para el acceso y desempeño del puesto.

Segunda. Requisitos de participación.

3.1. Quienes aspiren a la plaza deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

3.2. El importe de la tasa a abonar por la inscripción en la convocatoria es de 15,00 euros, según lo establecido en el apartado 5.4. de las bases generales del proceso de estabilización.

3.3. Titulación de acceso. Estar en posesión del título de Bachiller o equivalente, o cualquier otro de nivel superior. En el caso de las titulaciones extranjeras deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación.

3.4. Euskera: se deberá acreditar el perfil lingüístico 2 de euskera.

3.5. Tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres.

3.6. Tener 18 años y no haber cumplido la edad de 38 años, límite que se podrá compensar con servicios prestados en cuerpos de la Policía del País Vasco.

3.7. No estar incurso o incurso en el cuadro de exclusiones médicas que figura en el Decreto 36/2004, de 17 de febrero, de segunda modificación del Decreto por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

Una vez superado el proceso de selección, se acreditará con el reconocimiento o certificado médico correspondiente, según lo establecido por la normativa en vigor. Dicho requisito será de obligado cumplimiento para la toma de posesión del cargo.

3.8. No haber sido condenado o condenada por delito doloso, ni separado o separada del servicio de una Administración, ni hallarse inhabilitado o inhabilitada ni suspendido o suspendida para el ejercicio de funciones públicas, sin perjuicio de la aplicación del beneficio de la rehabilitación, de acuerdo con las normas penales y administrativas.

3.9. Eskatzailearen adierazpen bidez, armak eramateko konpromisoa hartzea, eta, hala bada, gogokio, armak erabiltzea.

3.10. Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Kidegoren edo Udaltzaingoko Zerbitzuren batean sartzeko hautaketa-prozesutik kanpo ez egotea falta astunagatik edo oso astunagatik, salbu eta preskripzio-eparearen baliokidea den aldia igaro bada, baztertzeko adierazpenaren datatik kontatzen hasita.

3.11. B motako ibilgailuak gidatzeko baimena izatea, Gidarien Erregelamendu Orokorra onartzen duen maiatzaren 8ko 818/2009 Errege Dekretuaren 4.2.b artikuluan ezarritakoaren arabera.

Laugarrena. Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa izango da. Izengaiak eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak emango zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango.

Eskaerak aurkezteko azken egunaren aurretik lortutako merezimenduak bakarrik baloratuko dira.

Hautaketa prozedura hori Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak antolatuko eta egiaztatuko duen online prestakuntza ikastaroarekin osatuko da.

Bosgarrena. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa.

Prozesuaren kalifikazioa merezimenduengatik lortutako puntuen batura izango da, baremo honen arabera:

1. Lan esperientzia.

Bat etorri Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioako kidegoei eta eskalei buruzko azaroaren 11ko 7/2021 Legearen lehenengo xedapen gehigarrian ezarritakoarekin, esperientzia orokorraren eta espezifikaren atalean lortutako puntuazioaren batura izango da lan esperientziagatik gutzizko puntuazioa.

Lan-esperientzia atalean lor daitekeen puntuazio altuena 60 puntukoa izango da.

a.1. – Esperientzia orokorra.

Esperientzia orokortzat hartzen dira edozein administrazio publikotan, Debako udala barne, C1 azpitaldeko udaltzain kidego, eskala edo kategorian edo horiei atxikitako lanpostuetan emandako zerbitzuak, funtzionario-harremanetakoak nahiz lan-kontratuko harremanetakoak izanik.

Esperientzia hori baloratzeko, lan egindako egun bakoitzeko 0,0055 puntu emango dira, gehienez 20 puntu izan arte.

3.9. Prestar el compromiso, mediante declaración del solicitante, de portar armas y en su caso, utilizarlas.

3.10. No haber sido excluido o excluida de un procedimiento selectivo para ingreso en algún Cuerpo de la Policía del País Vasco o Servicio de Policía Local por la comisión de falta grave o muy grave, salvo que hubiera transcurrido un período de tiempo equivalente a su plazo de prescripción, contado desde la fecha de la declaración de la exclusión.

3.11. Estar en posesión del permiso de conducir vehículos de la clase B que establece el artículo 4.2.b del Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento General de Conductores.

Cuarta. Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio.

Solo se valorarán los méritos anteriores al último día de presentación de instancias.

Este procedimiento de selección se completará con el curso de formación on-line que preparará y acreditará la Academia Vasca de Policía y Emergencias del País Vasco.

Quinta. Calificación del proceso selectivo.

La calificación del proceso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al siguiente baremo:

1. Experiencia profesional.

De conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional primera de la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, la puntuación total por experiencia se obtendrá de la suma de la puntuación obtenida en los apartados de experiencia general y de experiencia específica.

En este apartado de experiencia profesional se podrá obtener un máximo de 60 puntos.

a.1.- Experiencia general.

Se entiende por experiencia general, los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluido el Ayuntamiento de Deba, en Cuerpos, Escalas o categorías de agente de policía municipal del subgrupo C1 o en puestos adscritos a las mismas, con independencia del carácter funcional o laboral de la relación de la que traiga causa.

Esta experiencia se valorará a razón de 0,0055 puntos día trabajado hasta un máximo de 20 puntos.

a.2.- Esperientzia espezifiko.

Berriaz baloratuko dira, esperientzia orokorraren baloraziotik bereizita eta haren osagarri, Debako udalean C1 azpitaldeko udaltzain kidego, eskala edo kategorian edo horiei atxikitako lanpostuetan emandako zerbitzuak.

Esperientzia hori baloratzeko, lan egindako egun bakoitzeko 0,011 puntu emango dira, gehienez 40 puntu izan arte.

Administrazio Publikoren bateko esperientzia, hark eginiko ziurtagirien bidez egiaztatuko da. Honako hauek zehaztu beharko dira: betetako lanpostua, kategoria, iraupena, dedikazioaren ehunekoa eta egindako zereginak.

Debako Udalean emandako zerbitzuak alegatu egin beharko dira, baina, interesdunek ez dituzte egiaztatu beharko.

2. Formakuntza.

28 puntuko balioa izango du, gehienez, Erakunde ofizialek edo haiek homologatutakoek emandako ikastaroak edo mintegiak egiteak, eta bestelako prestakuntza-jarduerak egiteak, beti ere lanpostuarekin zerikusirik izanez gero.

- Titulazioak:

Lanpostuarekin lotura zuzena duten titulazio akademiko ofizialak, lanpostuan eskatutakoaren berdina edo maila altuagokoak, gehienez 10 punturekin baloratuko dira.

Lanpostuarekin lotura zuzena duten titulazio akademiko ofizialak, lanpostuan eskatutakoaren berdina edo maila altuagokoak, gehienez 10 punturekin baloratuko dira.

- Lanbide-heziketako goi-mailako teknikaria edo titulazio altuagoa: 10 puntu.
- Lanbide-heziketako teknikaria: 5 puntu.

Arlo hauetako ikasketak baloratuko dira: zuzenbidea, kriminologia, hiritarren segurtasuna, babes zibila, berdintasuna eta epaimahaiak aurretik aipatutakoekin eta deialdiko lanpostuaren eginkizunekin erlazio esanguratsua dutela zehazten dituenak.

- Euskara:

Euskara ezagutzak gehienez 10 punturekin baloratuko dira:

– C2 maila: 10 puntu.

– C1 maila: 8 puntu.

- Hizkuntzak:

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailetako ingelesa, frantsesa eta alemana baloratuko dira. Gehienez 3 puntu lortu ahal izango dira, baremazio honen arabera:

a.2. – Experiencia específica.

De manera específica diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, se valorarán los servicios prestados en el Ayuntamiento de Deba en Cuerpos, Escalas o categorías de agente de policía municipal del subgrupo C1 o en puestos adscritos a las mismas.

Esta experiencia se valorará a razón de 0,011 puntos por día trabajado hasta un máximo de 40 puntos.

La experiencia en alguna Administración Pública se acreditará con la presentación del certificado expedido por la misma, especificándose lo siguiente: el puesto de trabajo desempeñado, la categoría, duración, porcentaje de dedicación y tareas realizadas.

Los servicios prestados en el Ayuntamiento de Deba deberán ser alegados, aunque no será necesario acreditarlos por las personas interesadas.

2. Formación.

Se valorará hasta un máximo de 28 puntos la realización de cursos o seminarios impartidos por organismos oficiales u organismos homologados por aquellos, junto con otro tipo de actividades de formación, siempre que estén relacionadas con el puesto.

- Titulaciones:

Titulaciones académicas oficiales directamente relacionadas con el puesto, de nivel igual o superior a la exigida en el puesto, se valorarán hasta un máximo de 10 puntos.

Titulaciones académicas oficiales directamente relacionadas con el puesto, de nivel igual o superior a la exigida en el puesto, se valorarán hasta un máximo de 10 puntos.

- Técnico/Técnica superior en formación profesional o titulación superior: 10 puntos.
- Técnico/Técnica en formación profesional: 5 puntos.

Se valorarán los estudios correspondientes a las siguientes áreas: Derecho, Criminología, Seguridad Ciudadana, Protección Civil, Igualdad y todas aquellas que a juicio del tribunal estén significativamente relacionados con los mencionados previamente por el tribunal y con las funciones del puesto de la convocatoria.

- Conocimientos de euskera:

Los conocimientos de euskera se valorarán con un máximo de 10 puntos.

– Nivel C2: 10 puntos.

– Nivel C1: 8 puntos.

- Conocimientos de Idiomas:

Se valorarán los conocimientos de inglés, francés y alemán en los siguientes niveles del Marco Común Europeo de Referencia, hasta un máximo de 3 puntos, conforme al siguiente baremo:

- B2 maila edo handiagoa: 1 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- B1 maila: 0,5 puntu, hizkuntza bakoitzeko.

- Ikastaroak:.

Balioetsiko da prestakuntza ikastaro, jardunaldi eta bestelakoetan parte hartu izana, baldin eta lanpostuaren zereginekin zuzeneko zerikusia badute eta herri administrazioen eskolek, unibertsitateek edo beste herri administrazio batzuek antolatuta edo homologatuta badaude. Iraupena ere hartuko da kontuan, eta honako baremo hau aplikatuko da:

- 10 eta 25 ordu bitartekoak: 0,5 puntu ikastaroko.
- 26 eta 50 ordu bitartekoak: 1 puntu ikastaroko.
- 51 eta 75 ordu bitartekoak: 2 puntu ikastaroko.
- 75 orduetik gorakoak: 3 puntu ikastaroko.

Titulazioen atalean aipatutako espezialitateekin lotutako ikastaroak baloratuko dira.

Ez dira kontuan hartuko ikastaroaren iraupenaren ordu kopurua jasotzen ez duten egiaztagiriak.

Seigarrena. Formakuntza ikastaroa eta praktikaldia.

Praktiketako funtzionario izendatuko da aukeraketa prozedura gainditzen duen lehen hautagaia, eta izendapena indarrean egongo da formakuntza ikastarora edo praktiketara sartzen denetik karrerako funtzionario izendapena egiten den arte, edo aukeraketa prozeduratik baztertua adosten den arte.

Formakuntza ikastaroa eta praktikaldia nahitaezkoak dira eta gainditzen ez badira zuzenean hautagaia baztertua geratuko da aukeraketa prozesutik eta deialdi honek erreferentzia egiten dio udaltzain sartzeko eduki zitzakeen edozein eskubide galduko ditu.

Formakuntza ikastaroak izaera selektiboa du. Ezarritako ikasketa planaren arabera egingo da, plan horretan aurreikusten den epean eta Euskadiko Polizia Akademiaren ebazpenean adierazitakoaren arabera hasiera edukiko du.

Zazpigarrena. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik lan-poltsa sortuko da.

Zortzigarrena. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua betetze aldera, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, emakumeak gutxiegi ordezkaturik baitaude Debako Udaleko udaltzain lanpostuetan, eta lehentasuna emango zaie.

- Nivel B2 o superior: 1 puntos por idioma.
- Nivel B1: 0,5 punto por idioma.

- Cursos:

Se valorará la participación en cursos de formación, jornadas, etc., directamente relacionados con las funciones del puesto de trabajo y organizados u homologados por las escuelas de administración pública, universidades u otras administraciones públicas. También se tendrá en cuenta la duración y se aplicará el siguiente baremo:

- De 10 a 25 horas: 0,5 puntos por curso.
- De 26 a 50 horas: 1 punto por curso.
- De 51 a 75 horas: 2 puntos por curso.
- De más de 75 horas: 3 puntos por curso.

Se valorarán los cursos relacionados con las especialidades mencionadas en el apartado de las titulaciones.

No se tendrán en cuenta los justificantes que no incluyan el número de horas de duración del curso.

Sexta. Curso de formación y período de prácticas.

Se nombrará funcionaria en prácticas a aquella persona que quede en primer lugar en el proceso de selección, y el nombramiento estará en vigor desde que acceda al curso de formación hasta que se le nombre funcionaria de carrera, o hasta que se le excluya del procedimiento selectivo.

El curso de formación y el período de prácticas tendrán carácter obligatorio, y su no superación determinará la automática exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su ingreso en la categoría de agente a que se refiere la presente convocatoria.

El curso de formación tendrá carácter selectivo, y se realizará conforme el plan de estudios establecido y con la duración que en el mismo se prevea, cuyo inicio será dispuesto en virtud de resolución de la Academia de Policía del País Vasco.

Séptima. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo se creará una bolsa de empleo.

Octava. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en los puestos de trabajo de agente de policía municipal del Ayuntamiento de Deba, dándoles prioridad.