

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DEBA MUSIKAL PATRONATUA

*Iragarkia*

Deba Musikal Patronatuak erabaki du:

1.º Kantu eta biolineko espezialitateetan lan poltsa bana eratzeko beharrezkoak diren oinarriak onartzea, irakasleen ordezkapenak edo beste arrazoi batzuk direla eta, sor daitezkeen presazko eta aldi baterako beharrak betetzeko.

1. *Deialdiaren xedea.*

Honako deialdiaren xedea hautaketa prozedura arautzea da, lehiaketa-oposizio libre bitartez hautagaiak aukeratu eta, Debako musika eskolan, kantu eta biolineko irakasle poltsak osatzeko. Aldi baterako kontratuarekin eta lanaldi mugatuan, pertsonal laboral gisa kontratatua izango da irakaslea.

Lanpostuaren funtzioak dira, kantu eta biolineko klaseak ematea eta irakasle lanpostuari dagozkion funtzioak egitea (eskolan antolatzen diren klaustro eta jardunaldietan parte hartzea).

2. *Hautagaien betebeharrak.*

Hautapen prozesuan parte hartu ahal izateko, baldintza hauek bete behar dira:

a) Europar Batasuneko kide den estatu bateko nazionalitatea edukitzea, edo Europar Batasunak hitzartu eta Espainako estatuak berretsi dituen Nazioarteko Itunen arabera, langileen zirkulazio librea aplikatu dakiokkeen Estatu bateko nazionalitatea edukitzea.

Europar Batasuneko kide den estatu bateko nazionalen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute (betiere zuzenbidez bananduta ez badaude); baita haien ondorengoek eta ezkontidearen ondorengoek ere (beti ere ezkontideak zuzenbidez bananduta ez badaude). Dena dela, ondorengoek parte hartu ahal izango dute, soilik, hogeita bat (21) urte baino gutxiago badituzte, edo gehiago edukita ere, haien kontura bizi badira.

b) Eskerak aurkezteko epea amaitzen den egunean 16 urte beteta edukitzea.

c) Edozein Herri Administrazioaren zerbitzutik edo Autonomia Erkidegoetako organo konstituzional edo estatutu-organoren zerbitzutik kanpo uzten duen diziplina-espediterik ez edukitzea eta epailearen ebazpen bidez berezia edo ezgaitua izan den funtzionario-multzoan edo -eskalan enplegu edo kargu publikoak betetzeko, eta lan-kontratupeko langileen kasuan, egiten zituzten zereginen antzekoak betetzeko, ezgaitasun absoluturik edo berezirik ez edukitzea. Beste estatu bateko nazionalen kasuan, ezgaituta edo antzeko egoera batean ez egotea eta bere estatuan enplegu publikoa baldintza berdinetan eskuratzeko aukerak eragozten dituen diziplina-zigorrik edo antzekorik ez edukitzea.

d) Indarrean dagoen araudiaren arabera, ezgaitasun eta bateraezintasunezko lege-kasu batean nahastuta ez egotea; edozein kasutan, indarrean dagoen araudiak hautatzeko ematen duen eskubidea salbuetsiko da.

e) Postuaren berezko zereginak betetzea eragozten duen gaixotasunik, akats fisikorik edo akats psikikorik ez edukitzea.

PATRONATO DEBA MUSIKAL

*Anuncio*

El Patronato Deba Musikal ha acordado:

1. Aprobar las bases que han de regir la creación de bolsas de trabajo al objeto de cubrir necesidades temporales y urgentes de su personal docente por sustituciones u otras causas en las especialidades de canto y violín.

1. *Objeto de la convocatoria.*

El objeto de la presente convocatoria es regular el procedimiento selectivo, a desarrollar mediante concurso-oposición libre, por el cual se procederá a la selección de aspirantes para la creación de bolsas de trabajo de profesor de canto y violín para la prestación de servicios temporales en la escuela de música de Deba, en calidad de personal laboral, con contrato laboral temporal a tiempo parcial.

Las funciones del puesto de trabajo son las de impartir clases de canto y violín y las funciones inherentes al puesto de profesor (asistencia a claustros y actividades que se realicen en la escuela).

2. *Requisitos de los aspirantes.*

Para tomar parte e el proceso selectivo, será necesario reunir los siguientes requisitos.

a) Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados Internacionales acordados por la Unión Europea y ratificados por el Estado Español, les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as.

También podrán participar el cónyuge de los nacionales de los estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado de derecho, así como loes descendientes y los de su cónyuge siempre que ambos cónyuges no estén separados de derecho, sean estos descendientes menores de veintiu (21) años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

b) Haber cumplido 16 años de edad referida al día en que finalice el plazo de presentación de instancias.

c) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario/a, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado/a o inhabilitado/a. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

d) No estar incurso/a en causa legal de incapacidad o incompatibilidad según la normativa vigente, dejando a salvo el derecho de opción que ésta otorgue.

e) No padecer enfermedad ni defecto físico ni psíquico que impida el normal desempeño de las funciones propias del puesto.

f) Titulazioa: gutxienez espezialitateko erdi mailako titulazioa edo baliokidea edukitzea.

g) Euskara: 3. hizkuntza-eskakizuna edo horren baliokidea egiaztatzea. Jarraian aipatzen diren bitartekoetatik edozein erabil daiteke hizkuntza-eskakizuna ziurtatzeko:

– Eskaerarekin batera Herri Ardularitzaren Euskal Erakundearen ziurtagiria (3. hizkuntza-eskakizuna lortu dela egiaztatzen duena), edo horren ziurtagiri baliokideak aurkeztuko dira, azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuari jarraiki. (Dekretu horrek euskararen jakite maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailarekin parekatzen ditu. *Boletín Oficial del País Vasco*, 2010-11-15).

– Hautapen-prozesuan zehar udal euskara teknikariak proposatutako ariketa baztertzaila gainditzea.

### 3. Kalifikazio-epaimahaia.

Kalifikazio-epaimahaia horrela osatuko da:

1. Lehendakaria, Debako musika eskolako zuzendaria.

2. Bi mahaikide: musika eskolako irakasle bat eta musika eskolako ez den profesional bat.

3. Epaimahaiko idazkari modura, musika eskolako administraria. Ahotsarekin baina botorik gabe.

### 4. Eskaerak.

Eskaerak aurkezteko epea 15 laneguneko izango da, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN deialdiaren iragarkia argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Eskaerak udaletxeko leihatila bakarrean aurkeztu beharko dira. Oinarrietan eskatutako baldintza guztiak egiaztatzeko agiriak eta lehiaketa faserako beharrezko titulu eta ziurtagiriak eskaerarekin batera entregatuko dira.

### 5. Hautagaien onarpena.

Eskaerak aurkezteko epea bukatu eta gero, Patronatuko Lehendakariak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda erabakiko du eta udaletxeko iragarki taulan eta web orrian argitaratuko da. Baztertu gisa agertzen direnek bost eguneko epea izango dute dagokion erreklamazioa aurkezteko.

Esandako epea iragan eta gero, Patronatuko Lehendakariak erreklamazioei buruz erabakiko du eta onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda argitaratuko da udaletxeko iragarki taulan eta web orrian. Zerrendarekin batera azterketak egingo diren tokia, eguna eta ordua eta epaimahaiaren osaketa argitaratuko dira.

### 6) Ariketak eta hautaketa probak.

– Lehenengo ariketa: euskara proba derrigorrezkoa eta baztertzaila.

Euskarako 3. HEren pareko maila kreditatzeko probak egingo dira. Baztertzaila izango da eta Gai/Ez Gai kalifikatuko da.

Ariketa hau egitetik salbuetsita egongo dira hizkuntza eskakizuna egiaztatzen duten izangaiak. Horretarako aurkeztuko dira: Herri Ardularitzaren Euskal Erakundearen ziurtagiria (3. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu dela ziurtatzen duena), edo horren ziurtagiri baliokideak (azaroaren 9ko 297/2010 Dekretua, *Boletín Oficial del País Vasco*, 2010-11-15, euskararen jakite maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailarekin parekatzen dituen). Euskara probaren egunera arte kreditatu ahalko da.

f) Titulación: Estar en posesión de al menos el título de grado medio (o equivalente) de la especialidad.

g) Euskera: acreditación del perfil lingüístico 3 o equivalente. Este extremo podrá acreditarse por cualquiera de estos dos medios:

– Presentación, junto con la instancia, del certificado del Instituto Vasco de Administración Pública de haber acreditado el perfil lingüístico 3, u otros certificados equivalentes de conformidad con el Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (*Boletín Oficial del País Vasco* 15-11-2010).

– Superar en el curso del proceso selectivo un examen de euskera propuesto por la técnico de euskera de este Ayuntamiento.

### 3. El tribunal calificador.

El Tribunal calificador estará compuesto de la siguiente forma:

1. Presidente, el director de la escuela de música de Deba.

2. Dos vocales: Un profesor de la Escuela de Música y un profesional externo a la Escuela de Música.

3. Secretario/a del tribunal, el administrativo/a de la escuela de música. Con voz pero sin voto.

### 4. Instancias.

El plazo para la presentación de las instancias es de 15 días hábiles contados desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa.

Las instancias deberán presentarse en la ventanilla única del Ayuntamiento, junto con toda la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en las bases, así como los títulos y certificados para la fase de concurso.

### 5. Admisión de aspirantes.

Terminado el plazo de presentación de instancias, el Presidente del Patronato aprobará la lista provisional de personas admitidas o excluidas que se hará pública en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento. Quienes figuren excluidos dispondrán de un plazo de cinco días naturales para realizar la correspondiente reclamación.

Transcurrido el citado plazo el Presidente del Patronato resolverá sobre la misma y se hará pública la lista definitiva de personas admitidas o excluidas en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento. Junto con las listas se anunciarán el lugar, día y hora de celebración de las pruebas y composición del tribunal.

### 6. Ejercicios y pruebas de selección.

– Primer ejercicio: prueba de Euskera. Obligatoria y eliminatoria.

Consistirá en una prueba dirigida a acreditar el equivalente al perfil lingüístico 3 (conocimiento de euskera). Será eliminatorio y se calificará como Apto o No Apto.

Quedarán exentos de la práctica de este ejercicio, aquellos aspirantes que acrediten el perfil lingüístico, mediante la presentación del correspondiente certificado del Instituto Vasco de Administración Pública de haber acreditado el perfil lingüístico 3, u otros certificados equivalentes de conformidad con el Decreto 297/2010, de 9 de noviembre de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimiento de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para la lenguas (*Boletín Oficial del País Vasco* 15-11-2010). Se podrá acreditar hasta la fecha de realización de la prueba de euskera.

– Bigarren ariketa: interpretazioa. Derrigorrezkoa.

Izangaiek 10 minutu inguruko interpretazio froga burutu beharko dute, obra bat edo gehiago izan daitezkeelarik. Epaimahaiak egoki deritzoneman amaitutzat eman dezake froga.

Epaimahaiari partituren bi kopia emango zaizkio.

Froga hau gehienez 40 puntuekin baloratuko da.

– Hirugarren ariketa: Proba praktikoa pedagogikoa. Derrigorrezkoa.

30 puntuko balorazioa izango du gehienez.

• Lehiaketa fasea:

Probak gaintzen dituzten izangaiek lehiaketa fasean hartuko dute parte eta bertan, epaimahaiak honako merituak baloratuko ditu, beti ere, eskaeran hala alegatu eta behar bezala egiaztatuta baldin badira:

– Espezialitateko goi mailako titulua. 15 puntu.

– Esperientzia profesionala: gehienez 15 puntu.

Izangaiek duten esperientzia ere baloratuko da, espezialitateko irakasle modura izandakoa eta taldeetan instrumentista gisa:

– Instrumentista bezala 15 urteko esperientzia, 10 puntu. 15 urtetik beherako esperientzia urteei, dagokien puntuazio proporzionala aplikatuko zaie.

– Musika Eskola edo Kontserbatorioko irakasle bezala 10 urteko esperientzia, 5 puntu. 10 urtetik beherako esperientzia urteei, dagokien puntuazio proporzionala aplikatuko zaie.

#### 7. Kalifikazioak.

Izangaien bukaerako kalifikazioa ariketetan eta lehiaketa aldian lortutako puntuen batuketak emango du.

Hautaketa prozesua bukatu ondoren, epaimahaiak bukaerako kalifikazioak udaleko iragarki taulan eta udaleko web orrian kaleratuko ditu.

Hautatua suertatzen den izangaiek hiru hilabetetako frogaldia gaintu beharko du.

Oposizio faseko ariketa guztiak gaintzen dituzten eta postua betetzeko aukeratzeko ez diren hautagaiek lan-poltsa bat osatuko dute, hautaketa-prozesuan lortutako puntuen hurrenkeraren arabera, antzerako postuetan sortzen diren pertsonal beharrak betetzeko.

#### 8. Gertaerak.

Epaimahaiak gaitasuna dauka sortzen diren zalantzak argitu, eta hautapen prozesua bide onetik joan dadin beharrezkoak diren erabakiak hartzeko. Oinarri hauetan aurreikusi gabekoetan, hautapen prozesuak Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuari buruzko apirilaren 12ko 7/2007 Legean, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legean, martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuak onartutako Estatuko Administrazioaren Zerbitzura diharduten Langileak Txertatzeko Araudi Orokorrean eta apirilaren 15eko 861/1997 Dekretuan xedatutakoari erreparatu beharko zaio.

#### 9. Inpugnazioak.

Honako deialdia, oinarriak eta horietatik sortzen diren administrazio egintzak eta epaimahaiaren jarduerak, inpugnatu ahal izango dira Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legean, azaroaren 26koan, ezartzen den moduan.

Deba, 2015eko azaroaren 30a.—Pedro Bengoetxea Loiola, lehendakaria. (10350)

– Segundo ejercicio: Interpretación. Obligatorio.

Los/las aspirantes deberán realizar una prueba de interpretación, que podrá constar de una o más obras, con una duración aproximada de 10 minutos. El tribunal podrá dar por terminada la prueba cuando lo estime oportuno.

Se facilitará al Tribunal dos copias de la partitura.

Dicha prueba se calificará con un máximo de 40 puntos.

– Tercer ejercicio: Prueba práctica pedagógica. Obligatorio.

Se valorará hasta un máximo de 30 puntos.

• Fase de concurso:

Los/las aspirantes que superen la fase de oposición accederán a la fase de concurso, en la cual el Tribunal valorará los siguientes méritos siempre que hayan sido alegados en la instancia y resulten suficientemente acreditados:

– Título superior de la especialidad 15 puntos.

– Experiencia profesional (máximo 15 puntos).

Se valorará la experiencia como docente de la especialidad y la experiencia como instrumentista en agrupaciones o grupos.

– 15 años de experiencia como instrumentista, 10 puntos. A los años de experiencia como instrumentista inferiores a 15 se les aplicará la puntuación proporcional correspondiente.

– 10 años de experiencia como docente de la especialidad en Escuela de Música y/o conservatorio, 5 puntos. A los años de experiencia inferiores a 10 se les aplicará la puntuación proporcional correspondiente.

#### 7. Calificaciones.

La calificación final de los/las aspirantes estará constituida por la suma de las puntuaciones obtenidas en el conjunto de las pruebas así como por la puntuación obtenida en la fase de concurso.

Finalizado el proceso selectivo el tribunal hará público en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento las calificaciones finales.

El aspirante que resulte seleccionado deberá superar un periodo de prueba de tres meses.

Los aspirantes que superen todos los ejercicios de la Fase de Oposición y no resulten seleccionados para el puesto integrarán una bolsa de trabajo, según el orden de puntuación obtenido en el proceso selectivo, para cubrir necesidades de personal no permanentes en puestos idénticos o similares.

#### 8. Incidencias.

El tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo. En lo no previsto en estas bases, los procesos selectivos se ajustarán a lo establecido en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y en el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado, aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo; y en el Decreto 861/1997, de 15 de abril.

#### 9. Impugnaciones.

Las presente convocatoria, bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados, en los plazos y en la forma previstos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Deba, a 30 de noviembre de 2015.—El presidente, Pedro Bengoetxea Loiola. (10350)